

आदेश,

शासन निर्णय शालेय शिक्षण विभाग क्र.पी.आरई २००२/३३९५/प्राशि-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००३ नुसार व शासन निर्णय क्र. सीईटी २०१५/प्र.क्र.१४९/टीएनटी-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २०१९ नुसार पवित्र प्रणालीद्वारे खालील उमेदवारांची उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती त्यांचे नावासमोर दिलेल्या प्रवर्गात पदस्थापना खालील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	नियुक्तीचा माध्यम	पूर्ण नांव व पत्ता	मुळ प्रवर्ग	नियुक्तीचा विषय	पदनाम	नियुक्तीचा प्रवर्ग व (समांतर आरक्षण)	पदस्थापनेचे ठिकाण
१	२	३	४		५	६	७
१	मराठी	कु. दिप्ती दुर्गाप्रसाद माहूले	भज ब	जिवशास्त्र	उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक	भज ब महिला	जि.प. गोंदिया

खालील अटी व शर्ती मान्य असल्याबाबत विहित नमुन्यात हमीपत्र (बंधपत्र) सादर केल्या नंतरच आपली शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती अमलांत येईल.

नियुक्तीच्या अटी व शर्ती :-

- आपली उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती रुजू दिनांकापासून तीन वर्षाकरिता राहिल.
- आपणास उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून गोंदिया जिल्ह्यातील जिल्हा परिषद अंतर्गत कोणत्याही उच्च माध्यमिक शाळेत काम करावे लागेल.
- नियमित स्वरूपात नियुक्ती केलेल्या उच्च माध्यमिक शिक्षकांच्या किंवा प्रशासकिय कर्मचाऱ्यांच्या सेवासुविधा देय राहणार नाही. परंतु त्यांच्या संपूर्ण शैक्षणिक वर्षाच्या कालावधीत शाळेतून एकूण ५ दिवसांची पुर्व मान्यतेची अनुपस्थिती असलेतर तेवढी रक्कम त्यांचे संबंधित महिन्याच्या मानधनातून कापून घेण्यात येईल.  
अ) उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक मंजूर असलेल्या दिर्घसुट्यासह सर्व सुट्या मानधना साठी ग्राह्य धरण्यात येईल.  
ब) कनिष्ठ महाविद्यालया मधील महिला शिक्षण सेवकांना जिल्हा परिषदेच्या महिला कर्मचाऱ्यांना देय असलेल्या प्रसूती रजा अनुज्ञेय राहिल.
- उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक पदावर ३ वर्षे समाधानकारक काम केल्यानंतरच मुल्यमापनाच्या आधारे आपणास कनिष्ठ महाविद्यालयीन शिक्षक या नियमित पदावर नियमित वेतनश्रेणीत नियुक्ती देण्यास पात्र समजण्यात येईल.  
अ) राजीनामा द्यावयाचा असल्यास एक महिन्याच्या पुर्व नोटीस द्यावी लागेल राजीनामा दिल्यास / मधेच नोकरीसोडून गेल्यास मागील सेवेचा फायदा तीन वर्षांचा कालावधीत परिगणीत करतांना मिळणार नाही. राजीनामा मंजुरीची प्रक्रीया नियमानुसार करण्यात येईल.
- आपणास उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून दरमहा १०००/- रुपये मानधन दिले जाईल.
- आरक्षणाचा लाभ घेऊन नियुक्ती प्राप्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांनी जिल्हा परिषद सेवेत नियुक्त झाल्यापासून ६ महिन्यांच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र नियुक्ती अधिकारी यांचेकडे सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- आरक्षणातील कर्मचाऱ्यांनी नियुक्ती स्विकारताच जात प्रमाणपत्र वैधतेचा प्रस्ताव जात पडताळणी समितीकडे सादर करून पोहोच पावतीची साक्षात्कृत प्रत नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडे एक महिन्याचे आत सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- जात पडताळणी समितीने कर्मचाऱ्याचे जात प्रमाणपत्र अवैध ठरविले तर नियुक्ती आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येईल व कर्मचाऱ्याविरुद्ध महाराष्ट्र अनुसूचित जाती, अनु.जमाती,विशेष मागास प्रवर्ग,इतर मागास प्रवर्ग (जातीचे प्रमाणपत्र देण्याचे व त्यांच्या पडताळणीचे विनियमन) अधिनियम २००० यातील तरतुदीनुसार कार्यवाही करण्यात येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा. शासन मंत्रालय मुंबई-३२ शा.नि.क्र.-प्रशिक्षण/प्रक्र-६१/२००१/३९ दिनांक १९ मार्च,२००३ अन्वये नियुक्ती आदेशाच्या दिनांकापासून संगणक अर्हता १ वर्षांचे आत उतीर्ण होणे आवश्यक राहिल. अन्यथा विहित मुदतीत संगणक अर्हता प्राप्त न केल्यास कोणतीही पुर्वसूचना न देता आपली सेवा समाप्त करण्यात येईल.
- शासन ग्रामविकास विभाग,शुध्दीपत्रक क्र.आंजिब-४९१८/प्रक्र ३९०/आस्था-७ दिनांक ०७.०९.२०१८ नुसार उमेदवाराची या जिल्हा परिषदेमध्ये ३ वर्षे सेवा पूर्ण झाल्याशिवाय त्यांना आंतरजिल्हा बदली अनुज्ञेय असणार नाही.
- नियुक्तीच्या कालावधीमध्ये आपण कोणत्याही स्वरूपाची गैरवर्तणूक केल्यास ,आपली नियुक्ती कोणतीही पुर्वसूचना न देता रद्द करण्यात येईल. त्यासाठी नियुक्तीपत्रातील कालावधी बंधनकारक राहणार नाही. तथापि आपली नियुक्ती रद्द करण्याविरुद्ध आपणांस विभागीय आयुक्त यांचेकडे अपील करता येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा.शासन क्रमांक एसआरकी. २०००/प्र.क्र.(१७/२०००)/बारा दिनांक २८ मार्च, २००५ अधिसूचना नुसार लहान कुटुंबाचे प्रतिशापन विहित करणे बंधनकारक राहिल.
- मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ नागपूर येथील याचिका क्र. ४०७९/२०१९ दिनांक ०३.०९.२०१९ रोजी झालेल्या निर्णयावर व इतर सर्व प्रकारच्या मा. न्यायालयातील शिक्षक पद भरतीशी संबंधित अन्य सर्व प्रकारच्या प्रस्तावीत व प्रलंबीत असलेल्या याचिकेतील अंतिम निर्णयाच्या अधीन राहून नियुक्ती आदेश देण्यात येत आहेत.
- नियुक्ती करण्यात आलेल्या उमेदवाराना मुख्यालयात राहणे बंधनकारक राहिल.
- नियुक्तीच्या कालावधीत आपणांस खालील कर्तव्य पार पाडावी लागतील.  
अ) विद्यार्थ्यांची शाळेतील उपस्थिती टिकविण्याच्या दृष्टिने पालकांशी संपर्क ठेवणे.  
आ) आपणास नेमून दिलेल्या कनिष्ठ महाविद्यालयात संपूर्ण कालावधीमध्ये नियमित वेळेवर उपस्थित राहणे.  
इ) अभ्यासक्रमा मध्ये नमुद केल्याप्रमाणे आवश्यक शैक्षणिक साहित्य निर्माण करणे.  
ई) नेमून दिलेल्या विषयाचे विहित कार्यपध्दतीनुसार अध्यापन करणे.  
उ) शासनाने आवश्यक केलेल्या प्रशिक्षणांस उपस्थित राहणे.  
ऊ) शाळेचे मुख्याध्यापक / केन्द्र प्रमुख / शिक्षण विस्तार अधिकारी यांच्या नियंत्रणाखाली काम करणे व आवश्यक शैक्षणिक बाबी बाबत त्यांचे आदेशाचे पालन करणे.  
ए) वर्गातील विद्यार्थ्यांचे सातत्यपूर्ण व सर्वकष मुल्यमापन करणे.

- ऐ) शैक्षणिक व इतर उपक्रमाच्या (क्रिडास्पर्धा, वक्तृत्वस्पर्धा, इत्यादी) आयोजनामध्ये सहभागी होणे.
- ओ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाने सुचविल्याप्रमाणे परिक्षा विषयक कामे पार पाडणे.
- १६) ही नियुक्ती ज्या विषयासाठी झालेली आहे त्या विषयाव्यतिरिक्त त्या कनिष्ठ महाविद्यालयातील गरजेनुसार आवश्यक विषय शिकवावा लागेल.
- १७) वरिल नियुक्ती दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाचे शासन निर्णय क. अंनयो/१००५/१२६ सेवा-४ दिनांक ३१.१०.२००५ अन्वये परिभाषित अंशदान निवृत्ती वेतन योजना लागू राहिल. मात्र सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्तीवेतन योजना (महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन)) नियम १९८२ व निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण नियम १९८४ आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण भविष्यनिर्वाह निधी योजना लागू राहणार नाही.
- १८) सदर नियुक्ती आदेश प्राप्त झाल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांचे आंत पदस्थापेच्या ठिकाणी रुजू व्हावेत. तसेच नावासमोर दर्शविलेल्या ठिकाणी रुजू होतांना सक्षम वैद्यकीय अधिकारी यांचे स्वास्थ्य प्रमाणपत्र घेऊनच रुजू व्हावे लागेल. अन्यथा आपली नियुक्ती कोणतेही कारण नमुद न करता समाप्त करण्यांत येईल.
- १९) उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवेक पदावर रुजू झालेचे दिनांकापासून पुढे व खाते चौकशी दोषी किंवा पूर्व इतिहास तपासणी केली असता दोषी आढळल्यास, आपणास कोणतेही पत्र व्यवहार न करता आपली सेवा तात्काळ संपुष्टात येईल.
- २०) नेमणुक चांगले चारित्र्य अहवाल प्राप्त होण्याचे अधिन राहून करण्यात येत आहे. प्रतिकूल चारित्र्य अहवाल प्राप्त झाले तर त्यास सेवेतून तात्काळ कमी केले जाईल.
- २१) उमेदवाराने नियुक्तीचे ठिकाणी रुजू होतांना मुळ कागदपत्रासह व त्यांची साक्षांकित प्रतीसह उपस्थित रहावे लागेल.
- २२) संदर्भीय शासन निर्णयानुसार सेवेसाठी आवश्यक असलेल्या अटी व शर्ती पूर्ण केले नसल्याचे व खोटी माहिती दिल्याचे आढळून आल्यास नेमणुक समाप्त करण्यांत येईल.
- २३) पदस्थापनेच्या ठिकाणी बदल करण्याच्या हेतुने राजकीय दबाव तंत्राचा वापर/अवलंब केल्यास नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल.
- २४) कामावर रुजू होतेवळी उमेदवाराला खालीलप्रमाणे भारताचे संविधानाप्रती निष्ठा व शपथ घ्यावी लागेल.

मी.....अशी शपथ घेता व गांभीर्यपूर्वक प्रतिज्ञा करतो की, भारताप्रती व विधीद्वारा स्थापित झालेल्या अशा भारताच्या संविधानाप्रती खरी श्रद्धा व निष्ठा बाळगीन.मी भारताचे संपुर्ण प्रभुत्व संपन्नता आणि एकात्मता यांची प्रतिष्ठा राखीन. मी माझ्या पदाची कर्तव्यनिष्ठा प्रामाणिकपणाने पार पाडीन.मी समजतो की, माझी जिल्हा परिषद,गोंदिया अंतर्गत ग्रामसेवेक म्हणून झालेली नेमणुक तात्पुरती आहे. आणि माझी सेवा पूर्वसुनचेशिवाय व कोणतेही कारण न दाखविता केंव्हाही मुक्त करू शकतात. मी या अटीवर नौकरी मंजूर करतो की, नौकरी सोडावयाची असल्यास ०१ महिन्यापूर्वी आगावु सुचना देईन. किंवा त्या विषयी एक महिन्याचे वेतन जिल्हा परिषदेच्या निधीत जमा करीन तसेच मी अशी हमी देता की, नियुक्ती संबंधात दिलेली माहिती खोटी अगर चुकीची आढळून आल्यास या माहितीच्या आधारे मिळालेली नौकरी गमविण्यास बाध्य राहीन व याबदल माझी कोणत्याही प्रकारची तक्रार राहणार नाही.

- २५) भविष्यात कोणत्याही टप्प्यावर संबंधित उमेदवार यांनी कार्यालयास सादर केलेले शैक्षणिक अर्हता व इतर कागदपत्रे हे खोटे/चुकीचे आढळून आल्यास, शासनाकडून सुधारित संच मान्यता मंजूर झाल्यास आणि सुधारित संच मान्यते मुळे पदे कमी झाल्यास, एसईबीसी आणि आर्थिक द्रष्ट्या दुर्बल घटक यांच्या आरक्षणात बदल झाल्यास आणि सुधारित बिंदुनामावलीमुळे पुनःश्च पदे कमी झाल्यास संबंधित उमेदवार यांची सेवा कोणत्याही क्षणाला समाप्त करण्याचे अधिकार हे मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद यांना राहतील.
- २६) वरिल नियुक्ती ही तात्पुरता स्वरूपाची असून कोणतेही कारण न देता कधीही आपली सेवा समाप्त करणाऱ्या अधिकार नियुक्ती प्राधिकारी यांचे कडे राखून ठेवण्यात आलेला आहे. याबाबत कोणताही दावा करता येणार नाही.
- २७) नियुक्ती आदेशातील वरील अटी व शर्ती मान्य करण्याचा बंधपत्र उमेदवारास देणे बंधनकारक राहिल.

स्वा/-

(डॉ. राजा दयानिधी, भाप्रसे)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद गोंदिया

**प्रतिलिपी माहितीस्तव सादर,**

- १) मा. कक्ष अधिकारी, ग्राम विकास विभाग मंत्रालय, मुंबई
- २) मा. अध्यक्ष / मा. उपाध्यक्ष / मा. सभापती, शिक्षण व आरोग्य, जिल्हा परिषद, गोंदिया

**प्रतिलिपी माहिती व कार्यवाहीस्तव अग्रेषित.**

- ३) मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी / उपमुख्य कार्यकारी अधिकारी (सा) / शिक्षणाधिकारी (प्राथ.) जि.प. गोंदिया
- ४) गट विकास अधिकारी / गटशिक्षणाधिकारी (प्राथ.), पंचायत समिती ----- यांना माहिती व पुढील कार्यवाहीस्तव अग्रेषित.
- ५) मुख्याध्यापक / प्राचार्य, जिल्हा परिषद कनिष्ठ महाविद्यालय ----- पंचायत समिती ----- यांना माहिती व पुढील कार्यवाहीस्तव अग्रेषित. तसा रुजू अहवाल या कार्यालयात सादर करावा.
- ६) श्री/श्रीमती/कु. दिल्ली लूगप्रसाद, माडके ----- यानी आदेशात नमुद करण्यांत आलेल्या अटी व शर्ती नुसार करारनामा तयार करून रुजू होतानी या कार्यालयास सादर करणे बंधनकारक आहे.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद, गोंदिया



क्र.जिपगों/शि/प्रा/डे-५/वशि/ १७१६/२०१९  
कार्यालय - जिल्हा परिषद, गोंदिया  
शिक्षण विभाग (प्राथमिक)  
दिनांक - ०५.०९.२०१९

आदेश,

शासन निर्णय शालेय शिक्षण विभाग क्र.पी.आरई २००२/३३९५/प्राशि-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००३ नुसार व शासन निर्णय क्र. सीईटी २०१५/प्र.क्र.१४९/टीएनटी-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २०१९ नुसार पवित्र प्रणालीद्वारे खालील उमेदवारांची उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती त्यांचे नावासमोर दिलेल्या प्रवर्गात पदस्थापना खालील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	नियुक्तीचा माध्यम	पुर्ण नांव व पत्ता	मुळ प्रवर्ग	नियुक्तीचा विषय	पदनाम	नियुक्तीचा प्रवर्ग व (समांतर आरक्षण)	पदस्थापनेचे ठिकाण
१	२	३	४	५	६	७	८
१	मराठी	कु. अनुश्री अशोक गोतमारे	इमाव	भौतिकशास्त्र	उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक	इमाव	जि.प. गोंदिया

खालील अटी व शर्ती मान्य असल्याबाबत विहित नमुन्यात हमीपत्र (बंधपत्र) सादर केल्या नंतरच आपली शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती अमलात येईल.

नियुक्तीच्या अटी व शर्ती :-

- आपली उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती रुजू दिनांकापासून तीन वर्षांकरिता राहिल.
- आपणास उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून गोंदिया जिल्ह्यातील जिल्हा परिषद अंतर्गत कोणत्याही उच्च माध्यमिक शाळेत काम करावे लागेल.
- नियमित स्वरूपात नियुक्ती केलेल्या उच्च माध्यमिक शिक्षकांच्या किंवा प्रशासकिय कर्मचाऱ्यांच्या सेवासुविधा देय राहणार नाही. परंतु त्यांच्या संपूर्ण शैक्षणिक वर्षांच्या कालावधीत शाळेतून एकूण ५ दिवसांची पुर्व मान्यतेची अनुपस्थिती असेल तर तेवढी रक्कम त्यांचे संबंधित महिन्याच्या मानधनातून कापुन घेण्यात येईल.  
अ) उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक मंजूर असलेल्या दिर्घसुट्यासह सर्व सुट्या मानधना साठी ग्राह्य धरण्यात येईल.  
ब) कनिष्ठ महाविद्यालया मधील महिला शिक्षण सेवकांना जिल्हा परिषदेच्या महिला कर्मचाऱ्यांना देय असलेल्या प्रसुती रजा अनुज्ञेय राहिल.
- उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक पदावर ३ वर्षे समाधानकारक काम केल्यानंतरच मुल्यमापनाच्या आधारे आपणास कनिष्ठ महाविद्यालयीन शिक्षक या नियमित पदावर नियमित वेतनश्रेणीत नियुक्ती देण्यास पात्र समजण्यात येईल.  
अ) राजीनामा द्यावयाचा असल्यास एक महिन्याच्या पुर्व नोटीस द्यावी लागेल राजीनामा दिल्यास / मध्येच नोकरीसोडून गेल्यास मागील सेवेचा फायदा तिन वर्षांचा कालावधीत परिगणीत करतांना मिळणार नाही. राजीनामा मंजुरीची प्रक्रीया नियमानुसार करण्यात येईल.
- आपणांस उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून दरमहा ९०००/- रुपये मानधन दिले जाईल.
- आरक्षणाचा लाभ घेऊन नियुक्ती प्राप्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांनी जिल्हा परिषद सेवेत नियुक्त झाल्यापासून ६ महिन्यांच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र नियुक्ती अधिकारी यांचेकडे सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- आरक्षणातील कर्मचाऱ्यांनी नियुक्ती स्विकारताच जात प्रमाणपत्र वैधतेचा प्रस्ताव जात पडताळणी समितीकडे सादर करुन पोहोच पावतीची साक्षात्कृत प्रत नियुक्ती प्राधिका-याकडे एक महिन्याचे आत सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- जात पडताळणी समितीने कर्मचा-याचे जात प्रमाणपत्र अवैध ठरविले तर नियुक्ती आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येईल व कर्मचा-याविरुद्ध महाराष्ट्र अनुसुचित जाती, अनु.जमाती,विशेष मागास प्रवर्ग,इतर मागास प्रवर्ग (जातीचे प्रमाणपत्र देण्याचे व त्यांच्या पडताळणीचे विनियमन) अधिनियम २००० यातील तरतुदीनुसार कार्यवाही करण्यात येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा. शासन मंत्रालय मुंबई-३२ शा.नि.क्र.-प्रशिक्षण/प्रक्र-६१/२००१/३९ दिनांक १९ मार्च, २००३ अन्वये नियुक्ती आदेशाच्या दिनांकापासून संगणक अर्हता १ वर्षांचे आंत उतीर्ण होणे आवश्यक राहिल. अन्यथा विहित मुदतीत संगणक अर्हता प्राप्त न केल्यास कोणतीही पुर्वसुचना न देता आपली सेवा समाप्त करण्यात येईल.
- शासन ग्रामविकास विभाग,शुध्दीपत्रक क्रं.आंजिब-४९१८/प्रक्र ३९०/आस्था-७ दिनांक ०७.०९.२०१८ नुसार उमेदवाराची या जिल्हा परिषदेमध्ये ३ वर्ष सेवा पुर्ण झाल्याशिवाय त्यांना आंतरजिल्हा बदली अनुज्ञेय असणार नाही.
- नियुक्तीच्या कालावधीमध्ये आपण कोणत्याही स्वरूपाची गैरवर्तणुक केल्यास ,आपली नियुक्ती कोणतीही पुर्वसुचना न देता रद्द करण्यात येईल. त्यासाठी नियुक्तीपत्रातील कालावधी बंधनकारक राहणार नाही. तथापि आपली नियुक्ती रद्द करण्याविरुद्ध आपणांस विभागीय आयुक्त यांचेकडे अपील करता येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा.शासन क्रमांक एसआरव्ही. २०००/प्र.क्र.(१७/२०००)/बारा दिनांक २८ मार्च, २००५ अधिसूचना नुसार लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन विहित करणे बंधनकारक राहिल.
- मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ नागपूर येथील याचिका क्र. ४०७९/२०१९ दिनांक ०३.०९.२०१९ रोजी झालेल्या निर्णयाचा व इतर सर्व प्रकारच्या मा. न्यायालयातील शिक्षक पद भरतीशी संबंधित अन्य सर्व प्रकारच्या प्रस्तावीत व प्रलंबीत असलेल्या याचिकेतील अंतिम निर्णयाच्या अधीन राहून नियुक्ती आदेश देण्यात येत आहेत.
- नियुक्ती करण्यात आलेल्या उमेदवाराना मुख्यालयात राहणे बंधनकारक राहिल.
- नियुक्तीच्या कालावधीत आपणांस खालील कर्तव्य पार पाडावी लागतील.  
अ) विद्यार्थ्यांची शाळेतील उपस्थिती टिकविण्याच्या दृष्टिने पालकांशी संपर्क ठेवणे.  
आ) आपणास नेमुन दिलेल्या कनिष्ठ महाविद्यालयात संपुर्ण कालावधीमध्ये नियमित वेळेवर उपस्थित राहणे.  
इ) अभ्यासक्रमा मध्ये नमुद केल्याप्रमाणे आवश्यक शैक्षणिक साहित्य निर्माण करणे.  
ई) नेमुन दिलेल्या विषयाचे विहित कार्यपध्दतीनुसार अध्यापन करणे.  
उ) शासनाने आवश्यक केलेल्य प्रशिक्षणांस उपस्थित राहणे.  
ऊ) शाळेचे मुख्याध्यापक / केन्द्र प्रमुख / शिक्षण विस्तार अधिकारी यांच्या नियंत्रणाखाली काम करणे व आवश्यक शैक्षणिक बाबी



बाबत त्यांचे आदेशाचे पालन करणे.

ए) वर्गातील विद्यार्थ्यांचे सातत्यपूर्ण व सर्वकष मुल्यमापन करणे.

ऐ) शैक्षणिक व इतर उपक्रमाच्या (क्रिडास्पर्धा, वक्तृत्वस्पर्धा, इत्यादी) आयोजनामध्ये सहभागी होणे.

ओ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाने सुचविल्याप्रमाणे परिक्षा विषयक कामे पार पाडणे.

- १६) ही नियुक्ती ज्या विषयासाठी झालेली आहे त्या विषयाव्यतिरिक्त त्या कनिष्ठ महाविद्यालयातील गरजेनुसार आवश्यक विषय शिकवावा लागेल.
- १७) वरिल नियुक्ती दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाचे शासन निर्णय क. अनियो/१००५/१२६ सेवा-४ दिनांक ३१.१०.२००५ अन्वये परिभाषित अंशदान निवृत्ती वेतन योजना लागू राहिल. मात्र सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्तीवेतन योजना (महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन)) नियम १९८२ व निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण नियम १९८४ आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण भविष्यनिर्वाह निर्धी योजना लागू राहणार नाही.
- १८) सदर नियुक्ती आदेश प्राप्त झाल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांचे आंत पदस्थापेच्या ठिकाणी रुजू व्हावेत. तसेच नावासमोर दर्शविलेल्या ठिकाणी रुजू होतांना सक्षम वैद्यकीय अधिकारी यांचे स्वास्थ्य प्रमाणपत्र घेऊनच रुजू व्हावे लागेल. अन्यथा आपली नियुक्ती कोणतेही कारण नमूद न करता समाप्त करण्यांत येईल.
- १९) उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक पदावर रुजू झालेचे दिनांकापासून पुढे व खाते चौकशी दोषी किंवा पूर्व इतिहास तपासणी केली असता दोषी आढळल्यास, आपणास कोणतेही पत्र व्यवहार न करता आपली सेवा तात्काळ संपुष्टात येईल.
- २०) नेमणुक चांगले चारित्र्य अहवाल प्राप्त होण्याचे अधिन राहून करण्यात येत आहे. प्रतिकूल चारित्र्य अहवाल प्राप्त झाले तर त्यास सेवेतून तात्काळ कमी केले जाईल.
- २१) उमेदवाराने नियुक्तीचे ठिकाणी रुजू होतांना मुळ कागदपत्रासह व त्यांची साक्षात्कृत प्रतीसह उपस्थित रहावे लागेल.
- २२) संदर्भात शासन निर्णयानुसार सेवेसाठी आवश्यक असलेल्या अटी व शर्ती पूर्ण केले नसल्याचे व खोटी माहिती दिल्याचे आढळुल आल्यास नेमणुक समाप्त करण्यांत येईल.
- २३) पदस्थापनेच्या ठिकाणी बदल करण्याच्या हेतुने राजकीय दबाव तंत्राचा वापर/अवलंब केल्यास नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल.
- २४) कामावर रुजू होतेवळी उमेदवाराला खालीलप्रमाणे भारताचे संविधानाप्रती निष्ठा व शपथ घ्यावी लागेल.

मी-----अशी शपथ घेता व गांभीर्यपूर्वक प्रतिज्ञा करतो की, भारताप्रती व विधीद्वारा स्थापित झालेल्या अशा भारताच्या संविधानाप्रती खरी श्रद्धा व निष्ठा बाळगीन.मी भारताचे संपुर्ण प्रभुत्व संपन्नता आणि एकात्मता यांची प्रतिष्ठा राखीन. मी माझ्या पदाची कर्तव्यनिष्ठा प्रामाणिकपणाने पार पाडीन.मी समजतो की, माझी जिल्हा परिषद,गोंदिया अंतर्गत ग्रामसेवक म्हणून झालेली नेमणुक तात्पुरती आहे. आणि माझी सेवा पुर्वसुनचेशिवाय व कोणतेही कारण न दाखविता केंव्हाही मुक्त करू शकतात. मी या अटीवर नौकरी मंजूर करतो की, नौकरी सोडावयाची असल्यास ०१ महिन्यापूर्वी आगावु सुचना देईन. किंवा त्या विषयी एक महिन्याचे वेतन जिल्हा परिषदेच्या निधीत जमा करीन तसेच मी अशी हमी देता की, नियुक्ती संबंधात दिलेली माहिती खोटी अगर चुकीची आढळुन आल्यास या माहितीच्या आधारे मिळालेली नौकरी गमविण्यास बाध्य राहीन व याबदल माझी कोणत्याही प्रकारची तक्रार राहणार नाही.

- २५) भविष्यात कोणत्याही टप्प्यावर संबंधित उमेदवार यांनी कार्यालयास सादर केलेले शैक्षणिक अर्हता व इतर कागदपत्रे हे खोटे/चुकीचे आढळुन आल्यास, शासनाकडुन सुधारित संच मान्यता मंजूर झाल्यास आणि सुधारित संच मान्यते मुळे पदे कमी झाल्यास, एसईबीसी आणि आर्थिक द्रष्ट्या दुर्बल घटक यांच्या आरक्षणात बदल झाल्यास आणि सुधारित बिंदुनामावलीमुळे पुनःश्च पदे कमी झाल्यास संबंधित उमेदवार यांची सेवा कोणत्याही क्षणाला समाप्त करण्याचे अधिकार हे मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद यांना राहतील.
- २६) वरिल नियुक्ती ही तात्पुरता स्वरुपाची असुन कोणतेही कारण न देता कधीही आपली सेवा समाप्त करणाचा अधिकार नियुक्ती प्राधिकारी यांचे कडे राखुन ठेवण्यात आलेला आहे. याबाबत कोणताही दावा करता येणार नाही.
- २७) नियुक्ती आदेशातील वरील अटी व शर्ती मान्य करण्याचा बंधपत्र उमेदवारास देणे बंधनकारक राहिल.

स्वा/-

(डॉ. राजा दयानिधी, भाप्रसे)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद गोंदिया

प्रतिलिपी माहितीस्तव सादर,

- १) मा. कक्ष अधिकारी, ग्राम विकास विभाग मंत्रालय, मुंबई  
२) मा. अध्यक्ष / मा. उपाध्यक्ष / मा. सभापती, शिक्षण व आरोग्य, जिल्हा परिषद, गोंदिया

प्रतिलिपी माहिती व कार्यवाहीस्तव अग्रेषित.

- ३) मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी / उपमुख्य कार्यकारी अधिकारी (सा) / शिक्षणाधिकारी (प्राथ.) जि.प. गोंदिया  
४) गट विकास अधिकारी / गटशिक्षणाधिकारी (प्राथ.), पंचायत समिती ----- यांना माहिती व पुढील कार्यवाहीस्तव अग्रेषित.  
५) मुख्याध्यापक / प्राचार्य, जिल्हा परिषद कनिष्ठ महाविद्यालय ----- पंचायत समिती ----- यांना माहिती व पुढील कार्यवाहीस्तव अग्रेषित. तसा रुजू अहवाल या कार्यालयात सादर करावा.  
६) श्री. श्रीमती/कु. अरुंधती अत्राक जोतमारे ----- यानी आदेशात नमूद करण्यांत आलेल्या अटी व शर्ती नुसार करारनामा तयार करुन रुजू होतानी या कार्यालयास सादर करणे बंधनकारक आहे.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद, गोंदिया

**आवेश,**

शासन निर्णय शालेय शिक्षण विभाग क्र.पी.आरई २००२/३३९५/प्राशि-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००३ नुसार व शासन निर्णय क्र. सीईटी २०१५/प्र.क्र.१४९/टीएनटी-१ दिनांक २७ फेब्रुवारी, २०१९ नुसार पवित्र प्रणालीद्वारे खालील उमेदवारांची उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती त्यांचे नावासमोर दिलेल्या प्रवर्गात पदस्थापना खालील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	नियुक्तीचा माध्यम	पूर्ण नांव व पत्ता	मुळ प्रवर्ग	नियुक्तीचा विषय	पदनाम	नियुक्तीचा प्रवर्ग व (समांतर आरक्षण)	पदस्थापनेचे ठिकाण
१	२	३	४	५	६	७	८
१	मराठी	हरिओम अर्जुन नलाट	इमाव	गणित	उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक	इमाव	जि.प. गोंदिया

खालील अटी व शर्ती मान्य असल्याबाबत विहित नमुन्यात हमीपत्र (बंधपत्र) सादर केल्या नंतरच आपली शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती अमलात येईल.

**नियुक्तीच्या अटी व शर्ती :-**

- आपली उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून नियुक्ती रुजू दिनांकापासून तीन वर्षांकरिता राहिल.
- आपणास उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून गोंदिया जिल्ह्यातील जिल्हा परिषद अंतर्गत कोणत्याही उच्च माध्यमिक शाळेत काम करावे लागेल.
- नियमित स्वरूपात नियुक्ती केलेल्या उच्च माध्यमिक शिक्षकांच्या किंवा प्रशासकिय कर्मचाऱ्यांच्या सेवासुविधा देय राहणार नाही. परंतु त्यांच्या संपूर्ण शैक्षणिक वर्षाच्या कालावधीत शाळेतील एकूण ५ दिवसांची पुर्व मान्यतेची अनुपस्थिती असलेतर तेवढी रक्कम त्यांचे संबंधित महिन्याच्या मानधनातून कापून घेण्यात येईल.  
अ) उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक मंजूर असलेल्या दिर्घसुट्यासह सर्व सुट्या मानधना साठी ग्राह्य धरण्यात येईल.  
ब) कनिष्ठ महाविद्यालया मधील महिला शिक्षण सेवकांना जिल्हा परिषदेच्या महिला कर्मचाऱ्यांना देय असलेल्या प्रसुती रजा अनुज्ञेय राहिल.
- उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक पदावर ३ वर्षे समाधानकारक काम केल्यानंतरच मुल्यमापनाच्या आधारे आपणास कनिष्ठ महाविद्यालयीन शिक्षक या नियमित पदावर नियमित वेतनश्रेणीत नियुक्ती देण्यास पात्र समजण्यात येईल.  
अ) राजीनामा द्यावयाचा असल्यास एक महिन्याच्या पुर्व नोटीस द्यावी लागेल राजीनामा दिल्यास / मध्येच नोकरीसोडून गेल्यास मागील सेवेचा फायदा तिन वर्षांचा कालावधीत परिगणीत करतांना मिळणार नाही. राजीनामा मंजुरीची प्रक्रीया नियमानुसार करण्यात येईल.
- आपणास उच्च माध्यमिक शिक्षण सेवक म्हणून दरमहा ९०००/- रुपये मानधन दिले जाईल.
- आरक्षणाचा लाभ घेऊन नियुक्ती प्राप्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांनी जिल्हा परिषद सेवेत नियुक्त झाल्यापासून ६ महिन्यांच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र नियुक्ती अधिकारी यांचेकडे सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- आरक्षणातील कर्मचाऱ्यांनी नियुक्ती स्विकारताच जात प्रमाणपत्र वैधतेचा प्रस्ताव जात पडताळणी समितीकडे सादर करून पोहोच पावतीची साक्षात्कृत प्रत नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडे एक महिन्याचे आत सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- जात पडताळणी समितीने कर्मचाऱ्यांचे जात प्रमाणपत्र अवैध ठरविले तर नियुक्ती आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येईल व कर्मचाऱ्यांविरुद्ध महाराष्ट्र अनुसूचित जाती, अनु.जमाती,विशेष मागास प्रवर्ग,इतर मागास प्रवर्ग (जातीचे प्रमाणपत्र देण्याचे व त्यांच्या पडताळणीचे विनियमन) अधिनियम २००० यातील तरतुदीनुसार कार्यवाही करण्यात येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा. शासन मंत्रालय मुंबई-३२ शा.नि.क्र.-प्रशिक्षण/प्रक्र-६१/२००१/३९ दिनांक १९ मार्च,२००३ अन्वये नियुक्ती आदेशाच्या दिनांकापासून संगणक अर्हता १ वर्षांचे आत उतीर्ण होणे आवश्यक राहिल. अन्यथा विहित मुदतीत संगणक अर्हता प्राप्त न केल्यास कोणतीही पुर्वसूचना न देता आपली सेवा समाप्त करण्यात येईल.
- शासन प्रामुखास विभाग,शुध्दीपत्रक क्रं.ऑजिब-४९१८/प्रक्र ३९०/आस्था-७ दिनांक ०७.०९.२०१८ नुसार उमेदवारांची या जिल्हा परिषदेमध्ये ३ वर्षे सेवा पुर्ण झाल्याशिवाय त्यांना आंतरजिल्हा बदली अनुज्ञेय असणार नाही.
- नियुक्तीच्या कालावधीमध्ये आपण कोणत्याही स्वरूपाची गैरवर्तणुक केल्यास ,आपली नियुक्ती कोणतीही पुर्वसूचना न देता रद्द करण्यात येईल. त्यासाठी नियुक्तीपत्रातील कालावधी बंधनकारक राहणार नाही. तथापि आपली नियुक्ती रद्द करण्याविरुद्ध आपणास विभागीय आयुक्त यांचेकडे अपील करता येईल.
- सामान्य प्रशासन विभाग महा.शासन क्रमांक एसआरव्ही. २०००/प्र.क्र.(१७/२०००)/बारा दिनांक २८ मार्च, २००५ अधिसूचना नुसार लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन विहित करणे बंधनकारक राहिल.
- मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ नागपूर येथील याचिका क्र. ४०७९/२०१९ दिनांक ०३.०९.२०१९ रोजी झालेल्या निर्णयाचा व इतर सर्व प्रकारच्या मा. न्यायालयातील शिक्षक पद भरतीशी संबंधित अन्य सर्व प्रकारच्या प्रस्तावीत व प्रलंबीत असलेल्या याचिकेतील अंतिम निर्णयाच्या अधीन राहून नियुक्ती आदेश देण्यात येत आहेत.
- नियुक्ती करण्यात आलेल्या उमेदवाराना मुख्यालयात राहणे बंधनकारक राहिल.
- नियुक्तीच्या कालावधीत आपणास खालील कर्तव्य पार पाडावी लागतील.  
अ) विद्यार्थ्यांची शाळेतील उपस्थिती टिकविण्याच्या दृष्टिने पालकांशी संपर्क ठेवणे.  
आ) आपणास नेमून दिलेल्या कनिष्ठ महाविद्यालयात संपूर्ण कालावधीमध्ये नियमित वेळेवर उपस्थित राहणे.  
इ) अभ्यासक्रमा मध्ये नमुद केल्याप्रमाणे आवश्यक शैक्षणिक साहित्य निर्माण करणे.  
ई) नेमून दिलेल्या विषयाचे विहित कार्यपध्दतीनुसार अध्यापन करणे.  
उ) शासनाने आवश्यक केलेल्या प्रशिक्षणांस उपस्थित राहणे.  
ऊ) शाळेचे मुख्याध्यापक / केन्द्र प्रमुख / शिक्षण विस्तार अधिकारी यांच्या नियंत्रणाखाली काम करणे व आवश्यक शैक्षणिक बाबी बाबत त्यांचे आदेशाचे पालन करणे.  
ए) वर्गातील विद्यार्थ्यांचे सातत्यपूर्ण व सर्वकष मुल्यमापन करणे.